

หลักเกณฑ์และสัดส่วนคะแนนในการพิจารณาบุคลากรดีเด่นสายบริการ 100 คะแนน

รายละเอียดเป็นดังนี้

1. งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่และความรับผิดชอบ (ครองงาน) รวม 40 คะแนน

- 1.1 ภาระงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ 15 คะแนน
- 1.2 ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ 15 คะแนน
- 1.3 ภาระงานอื่นตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย 10 คะแนน

2. ผลงานและความภาคภูมิใจ รวม 40 คะแนน

- 2.1 ผลงานที่สร้างชื่อเสียง/เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม 8 คะแนน
- 2.2 ผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างหรือต้นแบบแก่บุคคลอื่นได้ 8 คะแนน
- 2.3 ผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน 8 คะแนน
- 2.4 การเผยแพร่ผลงานวิจัย หรืองานที่ปฏิบัติ หรือนวัตกรรม 8 คะแนน
- 2.5 ผลงานที่ภาคภูมิใจ 8 คะแนน

3. การครองตน รวม 10 คะแนน

เช่น การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ การประหยัดและออม การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎ การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา และการมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

4. การครองคน รวม 10 คะแนน

ได้แก่ ความสามารถในการประสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน ความสามารถในจิตใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือให้บริการผู้มาติดต่อด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ มีความเป็นธรรมต่อตนเองและผู้อื่น เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหน่วยงานและนอกหน่วยงาน