



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายงานผลการประเมิน ITA มหาวิทยาลัยพะเยา			
กรอบการประเมิน	ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
ITA 30 คะแนน	1	การปฏิบัติหน้าที่	91.27
	2	การใช้งบประมาณ	80.64
	3	การใช้อำนาจ	87.48
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	82.87
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	78.98
EIT 30 คะแนน	6	คุณภาพการดำเนินงาน	88.23
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.27
	8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	80.22
OIT 40 คะแนน	9	การเปิดเผยข้อมูล	65.62
	10	การป้องกันการทุจริต	42.56

ผลคะแนนรวม 68 คะแนน อยู่ในระดับ C

## รายงานผลการดำเนินงานปรับแก้การเปิดเผยข้อมูลตามแบบ OIT

หน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน
สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา	<ol style="list-style-type: none"><li>นำรายงานการจัดซื้อ/จัดจ้างเป็นรายเดือนเผยแพร่บนเว็บไซต์สภาพนักงาน</li><li>นำข้อเสนอแนะ ITA เสนอที่ประชุมสภาพนักงาน เพื่อให้ทราบและหาแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาในปีต่อไป</li><li>นำคู่มือการให้บริการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสภาพนักงาน</li><li>นำข้อมูลการใช้งบประมาณสภาพนักงานหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสภาพนักงาน</li><li>ทำนำคู่มือการปฏิบัติงานรับเรื่องราวจ้องเรียน ของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสภาพนักงาน</li></ol>



(นางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง)  
หัวหน้างานสภาพนักงาน