

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. บุคคลผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายบริหารสายวิชาการและสายบริการ ของมหาวิทยาลัยพะเยา
- ๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการและสายบริการ มีระยะเวลาปฏิบัติงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายที่ยื่นขอรับการคัดเลือก ตามประกาศของสภาพนักงาน
- ๑.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย
- ๑.๔ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในองค์กรและสังคม
- ๑.๖ ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับรางวัลบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ที่งานสภาพนักงานจัดขึ้น

๒. การเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือก

๒.๑ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า ดำเนินการคัดเลือก และเสนอชื่อพนักงานสายบริหาร สายวิชาการและสายบริการ พร้อมส่งประวัติและผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด กลุ่ม/สาขา/ด้านละจำนวน ๑ คน ทั้งนี้ คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกได้ กลุ่ม/สาขา/ด้านละ ๑ คน เท่านั้น

๓. ประเภทของรางวัล

- ๓.๑ โล่รางวัลเกียรติยศจากมหาวิทยาลัยพะเยา

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

๔.๑ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายบริหาร

เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นสายบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๔ กลุ่ม (ได้แก่ ผู้บริหารระดับ รองอธิการบดี คณบดี ผู้ช่วยอธิการบดี/รองคณบดี และระดับผู้อำนวยการกอง/ หัวหน้างาน แต่ละกลุ่มประกอบด้วย ๓ หัวข้อการประเมิน ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติงานและผลงาน ๖๐ คะแนน
- ๒) คุณธรรมจริยธรรม ๒๐ คะแนน
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน ๒๐ คะแนน

คะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดค่าน้ำหนักในการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

ดีเด่น = น้ำหนัก ๑ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัล เป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ)

ดีมาก = น้ำหนัก ๐.๗๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย)

ดี = น้ำหนัก ๐.๕๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน)

๔.๑.๑. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายบริหาร

ด้านบริหาร หมายถึง เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนา
การบริหารงาน มีความสามารถในการจูงใจคน สร้างความสามัคคีในองค์กร

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านบริหาร	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน / การปฏิบัติงาน (๖๐ %)			
ประเด็นพิจารณา			
๑.๑ ผลงานด้านการบริหารงานในตำแหน่ง			
๑.๒ มีมนุษยสัมพันธ์			
๑.๓ มีการปรับตัวแก้ปัญหาเฉพาะหน้า			
๑.๔ สามารถแก้ไขปัญหาในการบริหาร			
๑.๕ มีความรับผิดชอบต่อผู้อื่นและรับผิดชอบงาน			
๑.๖ สร้างความสามัคคีในองค์กร			
๑.๗ มีความสามารถในการจูงใจคน			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริหาร (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และพัฒนาการบริหารงาน (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
รวมคะแนน ๑-๓ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ

เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๓ สาขา (ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ สาขามนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์ แต่ละสาขา มีองค์ประกอบสำคัญของการพิจารณา ดังนี้

(๑) มีความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการโดยการให้นำหน้าระหว่างการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ ทั้งนี้โดยเน้นความเป็นครู มากกว่างานวิจัย ๔๐ %

(๒) มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ๔๐ %

(๓) มีคุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์เป็นที่ยอมรับของสังคม ๑๐ %

(๔) การอุทิศตนเพื่อส่วนรวม ๑๐ %

คะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดค่าคะแนนในการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

ดีเด่น = ๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ)

ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย)

ดี = ๓ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน)

พอใช้ = ๒ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมินไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน)

ต้องปรับปรุง = ๑ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์น้อย)

ไม่มี = ๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติหรือมีผลงานตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือ ไม่สม่ำเสมอ ไม่มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์)

๔.๒.๑ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งมีจำนวน ๓ ด้าน (ได้แก่ สาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพและ สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ แต่ละสาขา มีองค์ประกอบสำคัญของกรพิจารณา และใช้แบบประเมินของการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๓ ดังนี้

แบบประเมินบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ -๖-	น้ำหนัก	คะแนน ๐, ๑, ๒, ๓, ๔, ๕	คะแนน
๑.หนังสือ/ตำรา	๑.๕		
๒.บทความ/เอกสารทางวิชาการที่เผยแพร่ทางสื่อสารสังคม เช่น online, on Air, on print, on ground			
๒.๑ เผยแพร่ระดับนานาชาติ	๐.๕		
๒.๒ เผยแพร่ระดับชาติ			
๓.ผลงานวิจัย			
๓.๑ Full paper in International Journal	๑.๕		
๓.๒ Full paper in National Journal			
๓.๓ International conference/ Exhibition/Symposium			
๓.๔ National conference/ Exhibition/Symposium			
๔.ผลงานวิชาการในลักษณะอื่นๆ สิ่งประดิษฐ์ วรรณกรรม นวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ที่ต่อยอดองค์ความรู้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มสู่ชุมชน สังคมในการรับใช้สังคม ข้อ ๒๒.	๑.๕		
๕.หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต	๐.๗/๕		
๖.โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน	๐.๗/๕		
๗.รางวัล/ประกาศเกียรติคุณทางด้านวิชาการ/วิจัย	๑.๕		
๘.งานสอน ย้อนหลัง ๕ ปี	๐.๕		
๙.งานควบคุมThesis/IS ย้อนหลัง ๕ ปี	๐.๕		
๑๐.การถ่ายทอดกระบวนการวิจัย	๑		
๑๑.ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้	๑.๒๕		
๑๒.การพัฒนาวัตกรรมการสอน	๑.๒๕		
๑๓.การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ	๐.๕		
๑๔.รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านการเรียนการสอน	๑		
๑๕.รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านงานบริการวิชาการ	๑		
๑๖.การเป็นวิทยากร conference ในต่างประเทศ	๐.๕		
๑๗.การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพต่างๆ	๐.๕		
๑๘.การสอดแทรกคุณธรรม/จริยธรรม	๐.๕		
๑๘.๑ การครองตนและครอบครัว	๐.๒๕		
๑๘.๒ การครองงาน	๐.๒๕		
๑๘.๓ การครองคน	๐.๒๕		
๑๙.รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านคุณธรรม/จริยธรรม	๐.๗/๕		
๒๐.การเป็นกรรมการ/สมาชิกขององค์กรทางสังคม	๐.๕		
๒๑.รางวัล/ประกาศเกียรติคุณด้านอุทิศตนเพื่อส่วนร่วม	๐.๗/๕		
๒๒.การนำศาสตร์ที่ตนเองมีความรู้ไปรับใช้สังคม การนำองค์ความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชน สังคม มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ ชุมชน สังคม ประเทศชาติ ชุมชน สังคม สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน มีผลการชีวิตเชิงประจักษ์	๐.๗/๕		
รวม	๒๐		

๔.๓ เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่นสายบริการ

เกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นสายบริการมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านบริการ ด้านวิชาชีพ และด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม แต่ละด้านประกอบด้วย ๓ หัวข้อการประเมิน ได้แก่

- ๑) การปฏิบัติงานและผลงาน ๖๐ คะแนน
- ๒) คุณธรรมจริยธรรม ๒๐ คะแนน
- ๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในงาน ๒๐ คะแนน

คะแนนรวมสุทธิ ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดค่าน้ำหนักในการประเมินแต่ละหัวข้อ ดังนี้

ดีเด่น = น้ำหนัก ๑ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัล เป็นที่ยอมรับระดับชาติ หรือนานาชาติ)

ดีมาก = น้ำหนัก ๐.๗๕ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับในระดับมหาวิทยาลัย)

ดี = น้ำหนัก ๐.๕๐ คะแนน (ผู้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือแสดงพฤติกรรมตามหัวข้อการประเมิน ไม่ครบถ้วน หรือไม่สม่ำเสมอ มีผลงานการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ได้รับรางวัลเป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน)

๔.๓.๑ แนวทางการพิจารณาคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านบริการ

ด้านบริการ หมายถึง เป็นผู้ที่มีองค์ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเทและเสียสละ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ

หัวข้อการพิจารณาคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านบริการ	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน/การปฏิบัติงาน (๖๐ %) ประเด็นพิจารณา ๑.๑ ผลงานด้านการบริหารงานด้านการบริการ ๑.๒ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ๑.๓ จิตสำนึกในการให้บริการ ๑.๔ ความตั้งใจในการปฏิบัติงาน พุ่มเท และเสียสละ ๑.๕ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ๑.๖ คุณภาพ และปริมาณงาน			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรมในการบริการ (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการให้บริการ (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
รวมคะแนน ๑-๓ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

๔.๓.๒. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านวิชาชีพ

ด้านวิชาชีพ หมายถึง เป็นผู้ที่มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

หัวข้อการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านวิชาชีพ	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน/การปฏิบัติงาน (๖๐ %) ประเด็นพิจารณา ๑.๑ มีผลงานด้านวิชาชีพเป็นที่ประจักษ์ ที่เป็นผลงานที่อาศัยความรู้ความชำนาญ เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพของตำแหน่ง (ผลงานสนับสนุนวิชาการ, ผลงานสนับสนุนทางการบริหาร) ในรูปของบทความ งานวิจัย งานวิเคราะห์ หนังสือ ตำรา วัสดุอุปกรณ์สื่อโสต เครื่องมือ อุปกรณ์ ผลงานทัศนศิลป์ สถาปัตยกรรม แบบแปลนงานสร้างสรรค์ทางดุริยางค์ศิลป์ และนาฏศิลป์ ฯลฯ ๑.๒ พัฒนาศักยภาพตนเองอยู่ตลอดเวลา			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
รวมคะแนน ๑-๓ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

๔.๓.๓. แนวทางการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

นวัตกรรม หมายถึง ผลงานหรือสิ่งประดิษฐ์ที่คิดค้น และจัดทำหรือสร้างขึ้นใหม่ พัฒนาหรือปรับปรุงใหม่ ให้ดีขึ้น จนสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงในหน่วยงาน หรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือสามารถประยุกต์ใช้เพื่อการขยายผลได้ในเชิงพาณิชย์

หัวข้อการพิจารณาในการคัดเลือกผู้มีผลงานดีเด่น ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม	ผลการประเมิน		
	ดีเด่น (๖๐ คะแนน)	ดีมาก (๔๕ คะแนน)	ดี (๓๐ คะแนน)
๑. ผลงาน/การปฏิบัติงาน (๖๐ %) ประเด็นพิจารณา ๑.๑ คุณลักษณะของนวัตกรรม ๑.๒ คุ่มค่ากับต้นทุนการผลิต ๑.๓ ผลิตจากวัสดุที่หาง่ายราคาเหมาะสม ๑.๔ ใช้งานได้จริงและปลอดภัยในการใช้งาน ๑.๕ มีการนำไปใช้ในหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง และหรือเหมาะสมสำหรับการขยายผลในเชิงพาณิชย์ ๑.๖ ประหยัดพลังงาน ทรัพยากร รักษาสิ่งแวดล้อม ๑.๗ คู่มือหรือคำแนะนำการใช้งานเหมาะสม ประกอบด้วย วัตถุประสงค์ของการใช้งาน ประสิทธิภาพ ต้นทุนการผลิต แบบและรายการวัสดุ ข้อเสนอแนะในการใช้งาน ข้อควรระวัง และการบำรุงรักษา			
๒. มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
๓. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน (๒๐ %)	ดีเด่น (๒๐ คะแนน)	ดีมาก (๑๕ คะแนน)	ดี (๑๐ คะแนน)
รวมคะแนน ๑-๓ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			

๕. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือก

๕.๑ สภาพนักงานมหาวิทยาลัย ขอความเห็นชอบหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยาประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

๕.๒ การเสนอชื่อบุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา คณะ/วิทยาลัย/สถาบัน หรือหน่วยงานเทียบเท่า เสนอชื่อ สายบริหาร สายวิชาการและสายบริการ พร้อมประวัติและผลงาน กลุ่ม/สาขา/ด้าน อย่างละ ๑ คน มายังสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

๕.๓ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการตรวจสอบประวัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ

๕.๔ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการขอรายชื่อกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี ๒๕๖๓ จากคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน หรือหน่วยงานที่เทียบเท่า

๕.๕ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ผู้มีผลงานดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี ๒๕๖๓

๕.๖ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา

๕.๗ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เสนอชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อรับโล่รางวัลเกียรติยศ ในวันสถาปนามหาวิทยาลัยพะเยา

๕.๘ สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นสายวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นตัวแทนในการคัดเลือกเป็นอาจารย์ดีเด่นแห่งชาติ จากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) และส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นสายบริการ ประจำปี ๒๕๖๓ มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นตัวแทนในการคัดเลือกเป็นบุคลากรสายบริการ ผู้มีผลงานดีเด่นแห่งชาติ ที่ประชุมสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปชมท.)