

หลักเกณฑ์และสัดส่วนคะแนนการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น สายวิชาการ รวม 100%

1. ผลงานด้านความรู้ความสามารถในเชิงวิชาการ (สัดส่วน 40%)

- 1.1 งานแต่ง เรียบเรียง แปล หนังสือ/ตำรา (5.71%)
- 1.2 บทความทางวิชาการ ย้อนหลัง 5 ปี (5.71%)
- 1.3 ผลงานวิจัย ย้อนหลัง 5 ปี (5.71%)
- 1.4 ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น (5.71%)
- 1.5 หัวหน้าโครงการทุนวิจัยที่เคยได้รับในอดีต (5.71%)
- 1.6 โครงการทุนวิจัยในปัจจุบัน (5.71%)
- 1.7 รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านวิชาการ/วิจัย (5.71%)

2. ผลงานด้านความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ (สัดส่วน 40%)

- 2.1 งานสอน (4.0%)
- 2.2 งานควบคุมปริญญาานิพนธ์/สารานิพนธ์/วิทยานิพนธ์/การค้นคว้าอิสระ ฯลฯ (4.0%)
- 2.3 การถ่ายทอดกระบวนการวิจัย (4.0%)
- 2.4 ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ (4.0%)
- 2.5 การพัฒนานวัตกรรมการสอน (4.0%)
- 2.6 การเป็นกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (4.0%)
- 2.7 รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านการเรียนการสอน (4.0%)
- 2.8 รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านงานบริการวิชาการ (4.0%)
- 2.9 การเป็นวิทยากรในการประชุมทางวิชาการในประเทศ/ต่างประเทศ (4.0%)
- 2.10 การเป็นกรรมการในองค์กรทางวิชาชีพต่าง ๆ (4.0%)

3. ผลงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมนุษยสัมพันธ์ (สัดส่วน 10%)

3.1 ความสามารถในการสอดแทรกคุณธรรม จริยธรรม ในการเรียนการสอน (3.33%)

3.2 ความดีเด่นด้านจริยธรรมและการประพฤติตนที่เป็นแบบอย่างที่ดี (3.33%)

3.3 รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านคุณธรรม จริยธรรม (3.33%)

4. ด้านการอุทิศตนเพื่อส่วนรวม (สัดส่วน 10%)

4.1 การเป็นกรรมการ/สมาชิก/ภาคีขององค์กรทางสังคมและสาธารณะ (3.33%)

4.2 รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับทางด้านการอุทิศตนเพื่อส่วน (3.33%)

4.3 การนำศาสตร์ที่ตนเองมีความรู้ความสามารถหรือเชี่ยวชาญ ไปรับใช้สังคมหรือบริการวิชาการ
แล้วเกิดประโยชน์เห็นผลเป็นรูปธรรม โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนบุคคลในเชิงธุรกิจ (3.33%)

แนวทางการพิจารณาสายบริการ