**แบบเสนอชื่อผู้ที่สมควรได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็น**

**ติดรูปถ่าย**

 **“บุคลากรดีเด่น มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564”**

**สายสนับสนุน**

🞏 ด้านบริการ

🞏 ด้านวิชาชีพ

🞏 ด้านสร้างสรรค์นวัตกรรม

### **1. ประวัติส่วนตัว**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ชื่อ |  | นามสกุล |  | ตำแหน่งวิชาการ |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.1 | วัน เดือน ปี เกิด |  |  |  | อายุ |  | ปี | สถานที่เกิด |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.2 | สังกัดหน่วยงาน |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | โทรศัพท์มือถือ |  | E-mail |  | **@** |  |

**2. ประวัติการศึกษา**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ระดับการศึกษา |  สาขาวิชา | มหาวิทยาลัย/สถาบัน | ปี พ.ศ. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปริญญาตรี |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปริญญาโท |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปริญญาเอก |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  อื่น ๆ |  |  |  |

**3. ประวัติการทำงาน**

|  |  |
| --- | --- |
| ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง |   |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยพะเยา นับถึงวันที่เสนอชื่อรับรางวัล |  | ปี |  | เดือน |

### **3. ประวัติการทำงาน**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ปัจจุบันมีสถานภาพเป็น | □ พนักงานมหาวิทยาลัย | □ ข้าราชการ | □ พนักงานราชการ |

|  |  |
| --- | --- |
| ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง |   |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง | เมื่อวันที่ |  | เดือน |  | พ.ศ. |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| อายุการทำงาน/ราชการ |  | ปี |  | เดือน |

**4. ตำแหน่งอื่น ๆ** ที่เป็นเกียรติประวัติแก่ตนเอง/หน่วยงาน/มหาวิทยาลัย/ประเทศ เช่น เคยดำรงตำแหน่งบริหาร/กรรมการสภามหาวิทยาลัย/กรรมการสภาคณาจารย์/กรรมการสภาอาจารย์/กรรมการสโมสรข้าราชการ/กรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัย/ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการสมาคม/กรรมการองค์กร อื่น ๆ ฯลฯ ของหน่วยงานใด เมื่อไร

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตำแหน่ง | หน่วยงาน | ปี พ.ศ. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

**5. ประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญพิเศษ**

…………………………………………………...........…………………………………………………...........…………………………......

…………………………………………………...........…………………………………………………...........…………………………......

…………………………………………………...........…………………………………………………...........…………………………......

**6. หลักหรือปณิธานที่ใช้ในการยึดถือในการปฏิบัติงาน**

…………………………………………………...........…………………………………………………...........…………………………......

…………………………………………………...........…………………………………………………...........…………………………......

…………………………………………………...........…………………………………………………...........…………………………......

**7. การปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัดเจน สมควรได้รับการยกย่อง**

| **การปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ชัดเจน** **สมควรได้รับการยกย่อง****(ใส่เครื่องหมาย / ในช่อง [ ] ถ้ามี)** | **ระบุรายละเอียดผลงาน/กิจกรรมหรือ****การปฏิบัติที่ได้รับการยกย่อง** |
| --- | --- |
| **7.1 ผลงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ** |  |
|  **[ ]** 7.1.1 เอาใจใส่ ดูแล เร่งรัดการทำงาน **[ ]** 7.1.2 งานที่ปฏิบัติสำเร็จด้วยความเรียบร้อย **[ ]** 7.1.3 ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้า ทันตามกำหนด |  |
| **7.2 ผลงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและสังคม** |  |
|  **[ ]** 7.2.1 เป็นผลงานที่ทางมหาวิทยาลัยได้รับประโยชน์ **[ ]** 7.2.2 ประชาชนได้รับประโยชน์จากผลงานที่ปฏิบัติ **[ ]** 7.2.3 ใช้งบประมาณของทางมหาวิทยาลัยน้อยแต่ได้รับผลประโยชน์มาก |  |
| **7.3 เป็นผลงานที่สามารถใช้เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นได้**  **[ ]** 7.3.1 ผลงานเป็นที่ยอมรับนับถือแก่บุคคลอื่น  **[ ]** 7.3.2 เป็นลักษณะงานผลงานที่ปรากฏให้เห็นชัดเจน **[ ]** 7.3.3 บุคคลอื่นสามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างได้ |  |
| **7.4 เป็นผลงานที่เกิดจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์** **[ ]** 7.4.1 มีความคิดริเริ่ม การพัฒนางาน **[ ]** 7.4.2 นำเทคนิควิธีการใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน **[ ]** 7.4.3 ผลการปฏิบัติงานเกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น |  |
| **7.5 เป็นผลงานที่ต้องปฏิบัติด้วยความเสียสละ วิริยะ อุตสาหะ** **[ ]** 7.5.1 ปฏิบัติงานในเวลาทำการโดยไม่บกพร่อง **[ ]** 7.5.2 อุทิศตนปฏิบัติงานอกเหนือเวลาทำการ **[ ]** 7.5.3 มีความพากเพียรพยายามในการทำงาน |  |

**8. มีความประพฤติปฏิบัติในการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นแบบอย่างที่ดี** (ระบุหลัก

การประพฤติปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน และครองงาน โปรดระบุรายละเอียดและไม่มีขีดจำกัด)

**8.1.** **การครองตน** หมายถึง การมีความประพฤติและการปฏิบัติส่วนตน ประกอบไปด้วยคุณธรรมควรแก่การยกย่อง โดยพิจารณาจากองค์ประกอบค่านิยมพื้นฐาน 5 ประการ ดังต่อไปนี้

1) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ

2) การประหยัดและออม

3) การรักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย

4) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา

5) มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ให้อธิบาย...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ไดรับในระดับหนวยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

**8.2.** **การครองคน** หมายถึง การมีความสามารถในการติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจูงใจให้

เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

1) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา

2) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

3) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์

4) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น

5) การส่งเสริมความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอก หน่วยงาน

ให้อธิบาย...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ไดรับในระดับหนวยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

**8.3.** **การครองงาน** หมายถึง การมีความสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้

รับมอบหมายอย่างดี โดยพิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

1) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

2) ความรู้ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

3) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน

4) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ

5) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

ให้อธิบาย...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ไดรับในระดับหนวยงาน ชุมชนหรือระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

................................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

**9. ผลงาน/นวัตกรรม/การพัฒนางาน/งานวิจัย/รางวัล/สิ่งที่ทําใหทานภาคภูมิใจ/ความดีเด่นที่มีคุณประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ชุมชน สังคม ประเทศชาติ ทั้งนี้ ให้เขียนอธิบายรายละเอียดใหเห็นชัดเจน และ/หรือแนบหลักฐานประกอบ** (ไม่จำกัด)

**9.1 ผลงานชิ้นที่ 1**

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

**9.2 ผลงานชิ้นที่ 2**

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

**9.3 ผลงานชิ้นที่ 3**

...........................................................................................................................................................................

...........................................................................................................................................................................

**ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ**

 **ลายมือชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ**  ……….……………………….....................…….………

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ( |  | ) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ตำแหน่ง |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| วันที่ |  | เดือน |  | พ.ศ. | **2562** |

**หน่วยงานที่เสนอชื่อ/ชื่อผู้เสนอ**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ตำแหน่ง** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โทรศัพท์** |  | **โทรสาร** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **ชื่อผู้ประสานงาน** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **E-mail** |  | **โทรศัพท์ติดต่อสะดวก** |  |