

การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม

ประจำปี พ.ศ. 2568

สภาพนักงาน

คำนำ

การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม เป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกของหน่วยงาน ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ร่วมรับฟัง/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ร่วมดำเนินการ ร่วมคิด/วางแผน ร่วมกำกับติดตามผล และร่วมประเมินผล เพื่อให้บุคคลภายนอก รวมไปถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมการดำเนินงานของหน่วยงาน

ทั้งนี้การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วม ได้ถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในตัวชี้วัดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส ข้อ O20 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งตัวชี้วัดในข้อดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีการสื่อสาร หรือเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ผู้มีส่วน ได้เสียหรือสาธารณะ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้านต่างๆ ตามภารกิจของหน่วยงาน พร้อมทั้งให้หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกดังกล่าวให้สาธารณะชนได้ทราบถึงการนำผลการมีส่วนร่วมไปดำเนินการจริงในหน่วยงาน

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกันต่อไป

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

การดำเนินการที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

1. การประชุมคณะกรรมการสภาพนักงาน

โครงการ: การประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญและวิสามัญ

ระยะเวลา: เป็นประจำทุก 1 เดือน ยกตัวอย่างการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 7 (1/2568)

ในวันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น.

ณ ห้องประชุมบวรรัตนประสิทธิ์ มหาวิทยาลัยพะเยา

บทนำ:

สภาพนักงานมีนโยบายเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการพัฒนาการศึกษา รายงานฉบับนี้มุ่งนำเสนอผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในโครงการการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญและวิสามัญดังต่อไปนี้

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม:

- เสนอแนะวาระการประชุม
- ร่วมอภิปรายหัวข้อต่างๆ ในที่ประชุม
- ลงคะแนนเสียง

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม:

ตัวแทนคณะกรรมการจากหน่วยงานต่างๆ เช่น ตัวแทนจากคณะฯ กอง หรือศูนย์ ผู้มีส่วนร่วมเสนอแนะวาระการประชุมที่หลากหลาย ครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการบุคลากร การพัฒนาบุคลากร จรรยาบรรณบุคลากร ผู้มีส่วนร่วมร่วมอภิปรายหัวข้อต่างๆ ในที่ประชุมอย่างการเสนอแนะมุมมองและข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ผู้มีส่วนร่วมลงคะแนนเสียงอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

3. ผลจากการมีส่วนร่วม:

- วาระการประชุมครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสวัสดิการบุคลากร การพัฒนาบุคลากร จรรยาบรรณบุคลากร ธรรมภิบาลในการบริหารงาน
- การอภิปรายในที่ประชุมมีความหลากหลาย ครอบคลุมมุมมองจากภาคส่วนต่างๆ
- มติของที่ประชุมเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน:

- ผลการประชุมนำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ สภาพนักงาน
- ผลการประชุมนำไปใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ผลการประชุมนำไปใช้ในการพัฒนาบริการต่างๆ ของหน่วยงานให้สอดคล้องกับความต้องการขอผู้มีส่วนได้เสีย

บทสรุป:

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการประชุมสภาพนักงานสมัยสามัญและวิสามัญ ส่งผลดีต่อการดำเนินงานของหน่วยงานหลายประการ ช่วยให้มติของที่ประชุมมีความรอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย สภาพนักงานจะมุ่งมั่นพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

รูปภาพประกอบการประชุมสมัยสามัญครั้งที่ 7 (1/2568) ในวันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568
เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมบวรรัตนประสิทธิ์ มหาวิทยาลัยพะเยา





2. โครงการนำคณาจารย์เข้าสู่พิธีพระราชทานปริญญาบัตร

บทนำ:

สภาพนักงานมีนโยบายเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในโครงการนำคณาจารย์เข้าสู่พิธีพระราชทานปริญญาบัตร ในวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานสภาพนักงานกับภาคส่วนต่างๆ ในการจัดกิจกรรมที่สำคัญของมหาวิทยาลัย รายงานฉบับนี้มุ่งนำเสนอผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว ดังต่อไปนี้

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม:

- เสนอแนะแนวทางการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร
- ร่วมเตรียมการและจัดงาน
- ร่วมเป็นตัวแทนของหน่วยงานหรือองค์กร

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม:

มีผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมเสนอแนะแนวทางการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ร่วมเตรียมการและจัดงาน และร่วมเป็นตัวแทนของหน่วยงานหรือองค์กร เช่น ตัวแทนจากคณะต่างๆ

- ผู้มีส่วนร่วมเสนอแนะแนวทางการจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรที่สอดคล้องกับประเพณีไทย วัฒนธรรม และความเหมาะสม
- ผู้มีส่วนร่วมร่วมเตรียมการและจัดงานอย่างสมเกียรติ เสียสละเวลาและแรงกายแรงใจ
- ผู้มีส่วนร่วมร่วม เป็นตัวแทนของหน่วยงานหรือองค์กร แสดงความยินดีและมอบรางวัลแก่นิสิตที่สำเร็จการศึกษา

3. ผลจากการมีส่วนร่วม:

- พิธีพระราชทานปริญญาบัตรจัดขึ้นอย่างสมเกียรติ สง่างาม และราบรื่น
- นิสิต ผู้ปกครอง และผู้ร่วมงานต่างมีความพึงพอใจกับพิธีที่จัดขึ้น
- สภาพนักงานได้รับการชื่นชมจากผู้ร่วมงาน

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน:

- ผลการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก นำไปใช้ประกอบการจัดทำแผนงานจัดพิธีพระราชทานปริญญาบัตรในปีต่อไป
- ผลการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก นำไปใช้ในการพัฒนาระบบการจัดการงานพิธีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ผลการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก นำไปใช้ในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับภาคส่วนต่างๆ

บทสรุป:

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในโครงการนำคณาจารย์เข้าสู่พิธีพระราชทานปริญญาบัตรส่งผลดีต่อการจัดงานหลายประการ ช่วยให้พิธีพระราชทานปริญญาบัตรจัดขึ้นอย่างสมเกียรติ สง่างาม และราบรื่น นิสิต ผู้ปกครอง และผู้ร่วมงานต่างมีความพึงพอใจ สภาพนักงานจะมุ่งมั่นพัฒนาการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไป

ภาพกิจกรรม นำคณาจารย์เข้าสู่พิธีพระราชทานปริญญาบัตร





✦ ค้อพเพนเน่ที่สร้างโดย AI



3. โครงการเจ้าภาพจัดประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET)

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) ระหว่างวันที่ 5 – 8 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม R501 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย จังหวัดเชียงราย โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารของบุคลากรในสำนักงานสภาอาจารย์ฯ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเจ้าภาพจัดประชุม

ในงานนี้ได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร. ดิเรก อธิระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และคุณเอื้อมพร ศิริธรรม ประธานคณะกรรมการเครือข่ายฯ กล่าวรายงาน พร้อมด้วย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณชัย วรณสวัสดิ์ ประธานที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เป็นประธานกล่าวเปิดงาน

บทนำ

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐถือเป็นนโยบายสำคัญระดับประเทศที่มุ่งยกระดับธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบในทุกมิติของการดำเนินงาน

การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหนึ่งในกลไกสำคัญที่จะช่วยส่งเสริมความโปร่งใสและสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลที่มีประสิทธิภาพ การจัดประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) ที่มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดขึ้นจึงถือเป็นโอกาสอันดีในการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาในการเปิดกว้างรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา

เอกสารฉบับนี้นำเสนอสาระสำคัญของการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมผ่านการจัดประชุมสัมมนาดังกล่าว ซึ่งไม่เพียงแต่เป็นเวทีแห่งการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เท่านั้น แต่ยังเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาและเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

การประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) ที่จัดขึ้นระหว่างวันที่ 5-8 กุมภาพันธ์ 2568 ณ มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศมีส่วนร่วมในหลายประเด็นสำคัญ โดยเฉพาะการพัฒนาระบบการทำงานเครือข่าย การแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับสิทธิและสวัสดิการ และการพัฒนาทักษะการสื่อสารของบุคลากร ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายและยกระดับการทำงานของสภาอาจารย์และสภาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้มีส่วนร่วมในการประชุมสัมมนาประกอบด้วยบุคลากรจากเครือข่ายสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ โดยมีตัวแทนจากสถาบันอุดมศึกษาที่ 25 แห่ง รวมทั้งสิ้นประมาณ 80 คน ประกอบด้วย:

- บุคลากรสายสนับสนุนที่ปฏิบัติงานในสำนักงานสภาอาจารย์และสภาพนักงานมหาวิทยาลัยต่างๆ
- คณะกรรมการสภาอาจารย์และสภาพนักงานจากสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ
- ผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่กำกับดูแลงานด้านสภาอาจารย์และสภาพนักงาน
- วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทักษะการสื่อสารและบุคลิกภาพ
- ตัวแทนจากที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม ดังนี้:

1. เกิดแนวทางการพัฒนาระบบการทำงานเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพ ผ่านการใช้เทคโนโลยีและช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย
2. รวบรวมแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) ในการดำเนินงานด้านสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรในแต่ละสถาบัน
3. จัดทำฐานข้อมูลกลางสำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสานงานระหว่างสมาชิกเครือข่าย

4. สร้างความเข้าใจร่วมกันในบทบาทและภารกิจของสภาอาจารย์และสภาพนักงานในการส่งเสริมธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
5. พัฒนาทักษะด้านการสื่อสารและบุคลิกภาพของบุคลากรที่เป็นรูปธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

สภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้นำผลจากการมีส่วนร่วมในการประชุมสัมมนาไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน ดังนี้:

1. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลของสภาพนักงานให้ทันสมัยและเข้าถึงง่าย โดยเพิ่มช่องทางออนไลน์และพัฒนาเนื้อหาให้น่าสนใจยิ่งขึ้น
2. พัฒนาระบบการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานที่ตอบสนองความต้องการของประชาคมมหาวิทยาลัย
3. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาสิทธิและสวัสดิการของบุคลากรโดยนำแนวปฏิบัติที่ดีจากสถาบันอื่นมาประยุกต์ใช้
4. นำหลักการและเทคนิคการสื่อสารที่ได้รับจากการอบรมมาพัฒนารูปแบบการนำเสนอผลงานและการประชาสัมพันธ์กิจกรรมของสภาพนักงาน
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสภาอาจารย์และสภาพนักงานมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและร่วมกันขับเคลื่อนประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

บทสรุป

การประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) ที่จัดขึ้นโดยสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาได้เปิดโอกาสให้บุคลากรจากสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาระบบการทำงานและยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม การมีส่วนร่วมดังกล่าวไม่เพียงแต่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายเท่านั้น แต่ยังส่งผลให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรได้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการทำงานร่วมกันระหว่างสถาบันจะเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาระบบอุดมศึกษาไทยให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืนต่อไปในอนาคต

รูปภาพประกอบกิจกรรมเจ้าภาพจัดการประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์
มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) ระหว่างวันที่ 5 - 8 กุมภาพันธ์ 2568







4. โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงานสภาพนักงานของมหาวิทยาลัยสามารถสร้างคุณค่าและประโยชน์หลายด้าน โดยเฉพาะในโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีซึ่งสามารถระบรายละเอียดังนี้:

1. ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปีมีวัตถุประสงค์ให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำและประเมินคุณภาพของการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย รวมถึงการเสนอแนะและประเมินผลการทำงานของบุคลากร ทำให้กระบวนการคัดเลือกมีความโปร่งใสและเป็นธรรมมากขึ้น

2. สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ผู้มีส่วนร่วมในโครงการนี้ประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกในสาขาการจัดการและการประเมินผล, ตัวแทนจากคณะฯ กองฯ ศูนย์ฯ ซึ่งพวกเขาได้ให้ข้อมูลและประสบการณ์ที่หลากหลายเพื่อช่วยในกระบวนการตัดสินใจ

3. ผลจากการมีส่วนร่วม

การมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกช่วยให้โครงการประสบความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถจริงๆ และมีความเหมาะสมกับรางวัลที่ได้รับ นอกจากนี้ยังช่วยให้การคัดเลือกมีการปรับใช้มาตรฐานที่ยุติธรรมและมีการยอมรับจากทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

4. การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลลัพธ์จากโครงการนี้ถูกใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับในการปรับปรุงกระบวนการทำงานภายในหน่วยงานทั้งในด้านการบริหารจัดการบุคคลและการพัฒนาคุณภาพการศึกษา นอกจากนี้ยังรวมถึงการสร้างมาตรฐานใหม่ๆ ในการจัดการคัดเลือกและประเมินผลในอนาคตการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกนี้เป็นตัวอย่างของการใช้ความเห็นจากภายนอกเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในกระบวนการภายในองค์กร, ส่งเสริมความรับผิดชอบและสร้างความน่าเชื่อถือในการจัดการและการประเมินผลงานที่เป็นธรรมและมีคุณภาพ

รูปภาพประกอบกิจกรรม

