

**การฝึกอบรม
ที่มี การสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหลักสูตร
หรือผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ที่ดำเนินการโดยหน่วยงาน ในปี พ.ศ. 2568**



โครงการประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (โดยสภาพนักงาน)

ในระหว่างวันที่ 5 - 8 กุมภาพันธ์ 2568

ณ ห้องประชุม R501 ชั้น 5
มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย จ. เชียงราย

หัวข้อโครงการมีดังต่อไปนี้

- การประชุมคณะกรรมการเครือข่ายบุคลากรสำนักงานฯ
- กิจกรรม Work Shop บุคลากรเครือข่ายบุคลากรฯและเสวนา สิทธิ สวัสดิการ
- สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้สิทธิ สวัสดิการให้กับเครือข่ายบุคลากรฯ
- การบรรยายหัวข้อ "การส่งเสริมและกระตุ้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส"**
- การบรรยายหัวข้อ "เทคนิคการใช้เสียงสำหรับพิธีกร"
- การบรรยายหัวข้อ "การพัฒนางานและทักษะการสื่อสาร บุคลิกภาพของบุคลากร"



การส่งเสริมและกระตุ้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส



โดย ได้รับเกียรติ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรรณชัย วรรณสวัสดิ์

ประธานที่ประชุมประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (เป็นวิทยากร)

สรุปดังต่อไปนี้

มีการเน้นย้ำถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีแนวทางสำคัญดังนี้

1. > การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

- ยึดหลักความซื่อสัตย์และความเป็นธรรม ในการบริหารจัดการและตัดสินใจ
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรและสังคม
- รักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในองค์กร

2. > การกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใส

- เปิดเผยข้อมูลและการดำเนินงาน อย่างตรงไปตรงมาเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะต่อกระบวนการทำงาน
- มีระบบร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบที่เป็นธรรมและแก้ไขปัญหอย่างโปร่งใส

3. > บทบาทของเครือข่ายบุคลากรในการผลักดันมาตรฐานจริยธรรม

- การแลกเปลี่ยน แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร
- การพัฒนา แนวทางป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน
- การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

การประชุมครั้งนี้เป็นโอกาสสำคัญในการกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทของตน ในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความโปร่งใส ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และได้รับความไว้วางใจจากสังคม

ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานสมัยสามัญครั้งที่ 7 (1/2568)
ในวันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น.
ณ ห้องประชุมบรรณรัตน์ประสิทธิ์ มหาวิทยาลัยพะเยา



สภาพนักงานขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ได้รับเกียรติ
จาก รศ.ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา
ให้โอวาทกับประธานสภาพนักงานและคณะกรรมการฯ
และกล่าวเปิดประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานในที่ประชุม



**ประชุมคณะกรรมการสภาพนักงานสมัยสามัญครั้งที่ 7 (1/2568)
ในวันจันทร์ที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น.
ณ ห้องประชุมบวรรัตนประสิทธิ์ มหาวิทยาลัยพะเยา**

วาระเสนอพิจารณา การส่งเสริมและการกระตุ้น ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

การส่งเสริมและกระตุ้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

การส่งเสริมและกระตุ้นด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นสิ่งสำคัญในทุกองค์กรและสังคม เพื่อสร้างความไว้วางใจ ลดปัญหาทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการดำเนินงาน สามารถดำเนินการได้ผ่านแนวทางดังต่อไปนี้

1. การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- อบรมและให้ความรู้: จัดกิจกรรมอบรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรม
- เป็นแบบอย่างที่ดี: ผู้นำและผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นต้นแบบของความซื่อสัตย์และความโปร่งใส
- ปลุกฝังจิตสำนึกตั้งแต่วัยเยาว์: ส่งเสริมหลักศีลธรรมในสถาบันการศึกษา

2. การกำหนดนโยบายและมาตรการชัดเจน

- มีจรรยาบรรณองค์กร: จัดทำแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรม
- นโยบายต่อต้านการทุจริต: มีมาตรการป้องกันและลงโทษกรณีพบการกระทำผิด
- ส่งเสริมการแจ้งเบาะแส: เปิดช่องทางให้พนักงานและประชาชนแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่โปร่งใส

3. การตรวจสอบและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

- ตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ: มีหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่คอยตรวจสอบความโปร่งใสขององค์กร
- การเปิดเผยข้อมูล: รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนและพนักงานได้รับทราบอย่างโปร่งใส
- กลไกป้องกันการทุจริต: ใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบเพื่อลดโอกาสในการทุจริต

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม

- สนับสนุนให้บุคลากรมีจิตอาสา: ส่งเสริมการทำกิจกรรมเพื่อสังคม
- ให้รางวัลแก่บุคคลต้นแบบ: ยกย่องและให้รางวัลแก่บุคคลที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์และยึดมั่นในจริยธรรม
- กระตุ้นให้ทุกคนมีส่วนร่วม: ให้พนักงานและบุคคลทั่วไปสามารถเสนอแนะแนวทางปรับปรุงด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

5. การใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความโปร่งใส

- E-Governance (รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์): ใช้ระบบออนไลน์ในการดำเนินงานเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจส่วนตัว
- Open Data (ข้อมูลเปิดสาธารณะ): เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กร
- AI และ Blockchain: ใช้เทคโนโลยีช่วยตรวจสอบและป้องกันการทุจริต

การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย

ตั้งแต่ระดับบุคคล องค์กร ไปจนถึงสังคมโดยรวม เพื่อสร้างสังคมที่มีความเป็นธรรมและยั่งยืน

Follow us

Facebook : <http://www.shorturl.asia/h57Zd>

Website : www.senate.up.ac.th

โทร : 054466666 ต่อ 3867,3701

โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และ โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

ในวันพฤหัสบดี ที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม Active Learning Classroom ชั้น 1
อาคารเรียนรวมหลังใหม่ CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา





โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และ โครงการเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

ในวันพฤหัสบดี ที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.00 น. – 12.00 น.
ณ ห้องประชุม Active Learning Classroom ชั้น1
อาคารเรียนร่วมหลังใหม่ CE07 มหาวิทยาลัยพะเยา



โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการทำงานภายในองค์กร ภายใต้โครงการส่งเสริมจรรยาบรรณบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และเสียงสะท้อนพี่น้อง มพ.

มีการเน้นย้ำถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยมีแนวทางสำคัญดังนี้

1. > การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน

- ยึดหลักความซื่อสัตย์และความเป็นธรรม ในการบริหารจัดการและตัดสินใจ
- ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ขององค์กรและสังคม
- รักษาจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อเสริมสร้างศรัทธาและความไว้วางใจในองค์กร

2. > การกระตุ้นให้เกิดวัฒนธรรมความโปร่งใส

- เปิดเผยข้อมูลและการดำเนินงาน อย่างตรงไปตรงมาเพื่อลดความเสี่ยงของการทุจริต
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและให้ข้อเสนอแนะต่อกระบวนการทำงาน
- มีระบบร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบที่เป็นธรรมและแก้ไขปัญหาอย่างโปร่งใส

3. > บทบาทของเครือข่ายบุคลากรในการผลักดันมาตรฐานจริยธรรม

- การแลกเปลี่ยน แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมในองค์กร
- การพัฒนา แนวทางป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในหน่วยงาน
- การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

การประชุมครั้งนี้เป็นโอกาสสำคัญในการกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงบทบาทของตนในการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความโปร่งใส ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและได้รับความไว้วางใจจากสังคม

ร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
และซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในวันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team



นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ตำแหน่ง ประธานสภานักงาน พร้อมด้วย นางเพลินพิศ เมืองน้ำเที่ยง หัวหน้างานสภานักงาน และนางสาวศศิวิมล คำประกายลิต เจ้าหน้าที่ฯ ร่วมอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา และซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี นายศตฉัน วรรณโวหาร ผู้อำนวยการกองกฎหมาย เป็นวิทยากร และผศ.กฤษฎา ใจแก้วทิ รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะนิติศาสตร์ เป็นวิทยากร

โดยมีเนื้อหาสาระดังต่อไปนี้

1. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 76 วรรคสาม : “รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่ง ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”
2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5
3. พระราชบัญญัติการอุดมศึกษาพ.ศ. 2562 มาตรา 20
4. Dos&Don't
5. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของ พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ.2564
6. วินัยและการรักษาวินัย
7. ข้อปฏิบัติ 10 ประการ
8. ข้อห้ามปฏิบัติ 10 ประการ
9. ความผิดวินัยร้ายแรง

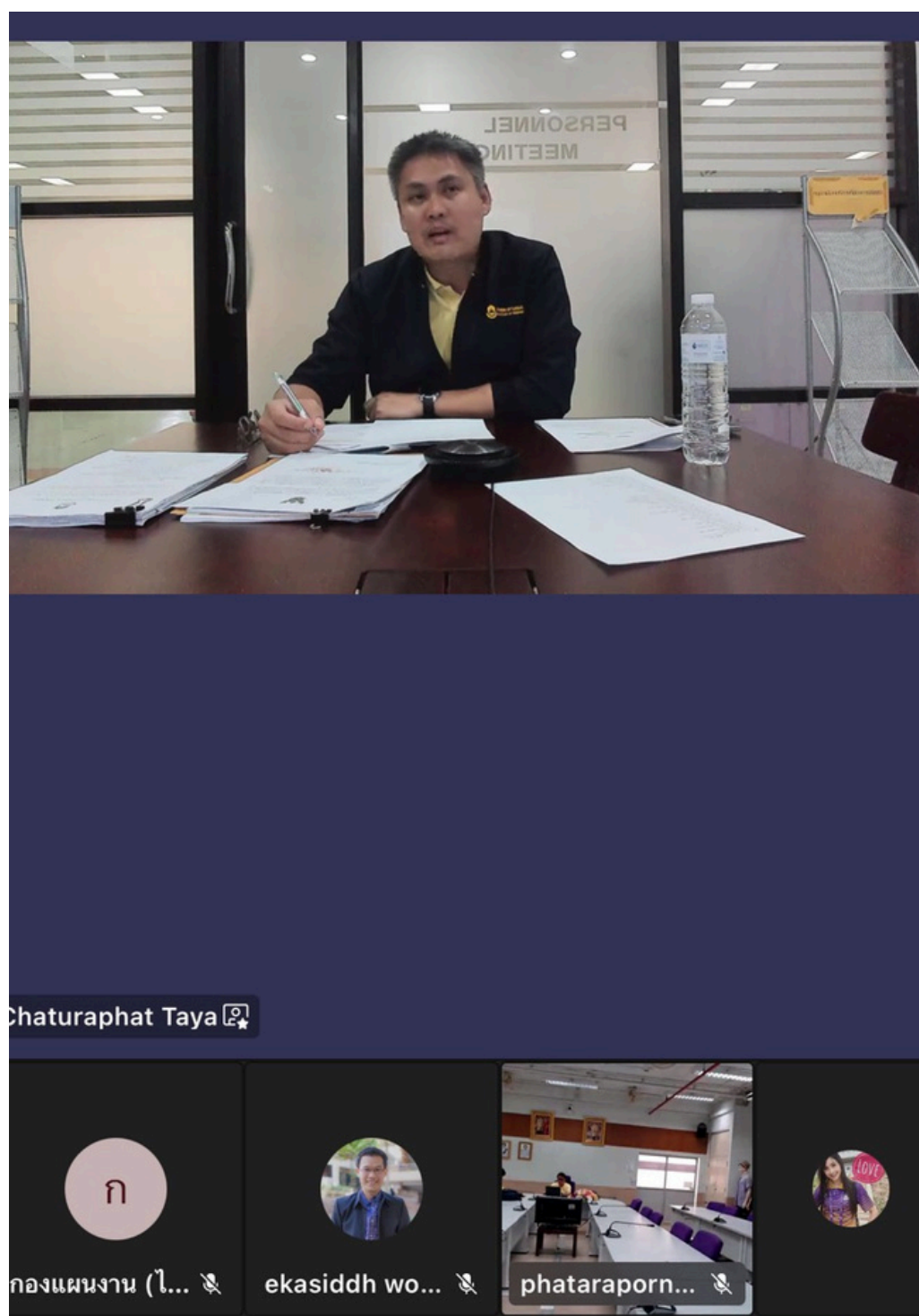
ภาพอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
และซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในวันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team

หลักการสำคัญ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
มาตรา 76 วรรคสาม :



“รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักใน
การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่ง
ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม
ดังกล่าว”



ภาพอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา
และซักซ้อมความเข้าใจ แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในวันจันทร์ที่ 17 มีนาคม 2568 เวลา 14.00 น. เป็นต้นไป
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ Microsoft Team

หลักการสำคัญ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
มาตรา 5 :



มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดย ผศ.ดร.สุภา ใจแก้ว

