

การสร้างวัฒนธรรมตาม นโยบาย NO GIFT POLICY



คณะกรรมการสภาพนักงานและบุคลากร
สภาพนักงาน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญหรือ
ของกำนัลทุกชนิด

1. มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากร SONET ส่งเสริม วัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy

วัตถุประสงค์ของโครงการ

การจัดการประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) โดยมีมหาวิทยาลัยพะเยาเป็นเจ้าภาพ มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาการทำงานเป็นเครือข่ายระหว่างบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการประสานงานและการสนับสนุนงานวิชาการ
2. เพื่อยกระดับศักยภาพด้านการสื่อสารและทักษะการพัฒนาบุคลิกภาพของบุคลากรในเครือข่าย โดยผ่านการฝึกอบรมและการแลกเปลี่ยนประสบการณ์
3. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในงานของบุคลากร รวมถึงเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด สอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัย
4. เพื่อสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ และบทบาทหน้าที่ของที่ประชุม ประธานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.)
5. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างบุคลากรในเครือข่ายผ่านกิจกรรมที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการมีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับเกียรติเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมสัมมนาเครือข่ายบุคลากรสำนักงานสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (SONET) ระหว่างวันที่ 5 – 8 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุม R501 ชั้น 5 มหาวิทยาลัยพะเยา วิทยาเขตเชียงราย จังหวัดเชียงราย การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการทำงานเป็นเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพด้านการสื่อสารของบุคลากรในสำนักงานสภาอาจารย์ฯ โดยมีรองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พร้อมด้วยคณะกรรมการสภาพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา เป็นเจ้าภาพจัดการประชุม

งานนี้ได้รับเกียรติจากรองศาสตราจารย์ ดร. ดิเรก อธิระภูธร รองอธิการบดีฝ่ายสื่อสารองค์กร กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และคุณเอื้ออมพร ศิริธรรม ประธานคณะกรรมการเครือข่ายฯ กล่าวรายงาน พร้อมด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรรณชัย วรรณสวัสดิ์ ประธานที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) เป็นประธานกล่าวเปิดงาน



หัวข้อการประชุมและกิจกรรมที่สำคัญ ประกอบด้วย

1. การส่งเสริมและกระตุ้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต
2. การทำงานเครือข่ายบุคลากร SONET
3. การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับสิทธิ สวัสดิการ และงานของที่ประชุมประธานสภาอาจารย์
4. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ในเครือข่ายบุคลากร
5. การพัฒนาทักษะการสื่อสาร บุคลิกภาพ และเทคนิคการใช้เสียงสำหรับพิธีกร

โดยได้รับเกียรติจาก ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วรณชัย วรณสวัสดิ์ ประธานที่ประชุมสภาอาจารย์ มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย (ปอมท.) มาบรรยายเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ รวมถึงหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานของผู้บริหารในมหาวิทยาลัย และกล่าวถึงการส่งเสริมและกระตุ้นด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) สร้างวัฒนธรรมป้องกันการทุจริต

การประชุมครั้งนี้ถือเป็นเวทีสำคัญในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ เพื่อยกระดับศักยภาพของบุคลากรด้านการสื่อสารและพัฒนาบุคลิกภาพ รวมถึงส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้สอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พร้อมทั้งส่งเสริมการทำงานร่วมกันในเครือข่ายอย่างมี

ประสิทธิภาพ การประชุมครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นของมหาวิทยาลัยพะเยาในการสร้างชุมชนบุคลากรที่มีความเป็นมืออาชีพและยึดมั่นในหลักคุณธรรม









2. สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จัดประชุมสมัชชาสามัญครั้งที่ 7 ส่งเสริมวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy

เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2568 เวลา 13.00 น. สภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร. เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์ ประธานสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมกับคณะกรรมการสภานักงานมหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมสมัชชาสามัญครั้งที่ 7 (1/2568) ณ ห้องประชุมบรรณรัตน์ประสิทธิ์ มหาวิทยาลัยพะเยา การประชุมครั้งนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล โดยสอดคล้องกับนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนดไว้

สภานักงานขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร. สุภกร พงศบางโพธิ์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ให้โอวาทอันทรงคุณค่าแก่ประธานสภานักงานและคณะกรรมการในที่ประชุม เน้นย้ำถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิเสธของขวัญและของกำนัลทุกชนิดเพื่อป้องกันการทุจริต

ในการประชุมครั้งนี้ ได้มีการเสนอวาระพิจารณาที่สำคัญ ดังนี้:

1. การพิจารณาแนวทางการบริหารจัดการศูนย์จัดในพื้นที่มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและเป็นมิตร
2. การตรวจสอบและรวบรวมรายชื่อบุคลากรที่ได้รับผลกระทบจากการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ของมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและโปร่งใส
3. รายงานผลการดำเนินงานในรอบ 2 ปี ของคณะกรรมการสภาพนักงาน ชุดที่ 7 เพื่อประเมินความก้าวหน้าและประสิทธิภาพในการทำงาน
4. รายงานความก้าวหน้าการคัดเลือกบริษัทประกันสุขภาพกลุ่มประจำปี 2568 เพื่อสนับสนุนสวัสดิการบุคลากรอย่างมีคุณภาพ

การประชุมครั้งนี้ไม่เพียงแต่เป็นเวทีในการตัดสินใจด้านการบริหารจัดการบุคลากรและสวัสดิการ แต่ยังมี การเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกันเกี่ยวกับเรื่องนโยบาย No Gift Policy ซึ่งเป็นการย้ำเตือนถึงการยึดมั่น ในนโยบาย No Gift Policy ซึ่งช่วยสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ปราศจากการทุจริตและส่งเสริมความน่าเชื่อถือ ของมหาวิทยาลัยพะเยา















**ประกาศเจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

สภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา เป็นองค์กรภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ตามมาตรา 27 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะต่ออธิการบดีเกี่ยวกับกิจการด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างจรรยาบรรณ และคุณธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความโปร่งใสและยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

เพื่อส่งเสริมค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จึงขอประกาศเจตนารมณ์ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยาทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒. ผู้บริหารและบุคลากรของสภาพนักงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จะประพฤติตนโดยถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา และจะรักษาไว้ซึ่งทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีความซื่อสัตย์ มีไม่ตรีจิตและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศให้เกิดเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมของหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกสิทธิ์ วงศ์ราษฎร์)

ประธานสภาพนักงาน



Announcement of the University of Phayao Staff Council
Policy of not giving and accepting gifts from performance of duties
(No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2568 (2025)

The University of Phayao Staff Council is an internal organization of the University of Phayao, established under Section 27 of the University of Phayao Act B.E. 2553 (2010). Its responsibilities include providing advice and recommendations to the President on various affairs of the university, as well as promoting the ethics and moral values of the university's personnel to achieve the objectives and mission of the university and other duties as assigned and transparency with good governance.

To reinforce the values of integrity in performance with good governance and to be against all forms of corruption, the executives and personnel of the University of Phayao Staff Council hereby declares the intentions as follows.

1. The executives and personnel of the University of Phayao Staff Council should not give and accept gifts from their performance of duties, both before or after performance of duties which would be conducive to corruption and misconduct on every festival or occasions and do not cooperate and support all forms of corruption.

2. The executives and personnel of the University of Phayao Staff Council adhere to the ethical standard of Personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao and keep the good attitude and consciousness on performance of duty with transparency, impartiality, and verifiability without expecting anything in return and being responsible to the community, society, and country for the value and culture in the organization concretely.

Dated 10 January, B.E. 2568 (2025)

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Ekasiddh Wongrat', written in a cursive style.

(Assoc. Prof. Dr. Ekasiddh Wongrat)

President of The University of Phayao Staff Council